

**الخطة الاستراتيجية للجمعية السعودية للرعاية التططيفية**  
**2024-2020**

الوصف						
<p>أن تكون رائدة في مجال العمل الصحي والاجتماعي ومركزًا منعمراً للتعليم والتدريب والتنفيذ الصحي والبحث العلمي.</p>						• وصف ما تطلع إليه الجمعية إلى أن تكونه وما يتحقق أن تحقق للملاء والمجمعة بالتفكير بأموره التي تمنى أن تظهر بها العمل وأصحاب المصلحة والمجمعة وما عمل الجمعية على تحقيقه، الرؤى تزاعي الوضع الحالي للجمعية وبحدد تووجهها المستقبلي.
<p>تقديم خدمات صحية واجتماعية وتعلمية تقييمية، والمشاركة في رفع مستوى الوعي في المجال الصحي من خلال المشاريع والبرامج المبتكرة والجديدة.</p>						• تحديد الهدف العام للجمعية – بذلة مختصرة عن سبب وجود الجمعية.
<p> تقديم أنشطة التطوير المستمر للمستفيدين</p>						• البنية والتأثير الذي يسعى الجمعية لإيهاله للعملاء وأصحاب المصلحة والمجمعة. يجب أن يتحقق الأهداف بوحدة العمل وأن تتوافق مع أهداف وزارة الموارد البشرية وتنمية الأحياء وآهداف الهيئة الاستراتيجية . • أهداف الجمعية الاستراتيجية تتحقق تدريجيًا خلال إثابة سنوات. • تأثير الجمعية يتحقق من الجهة على العملاء وأصحاب المصلحة والمجتمع وعلاقة هذا التأثير بالأهداف الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والبيئة. • أهداف الإدارة الاستراتيجية يجب أن تكون جيلاً متجددًا يذكر على ما تغير الجمعية على تحقيقه، وتكون واضحة وقابلة تجده إلى أي مدى توافق النتائج التي حققتها الجمعية مع الأهداف.
# أنشطة التطوير المستمر المعتمدة ساعات. # المستفيدين من النشاط المقصد من أعضاء الجمعية # المستفيدين من النشاط المقصد من أعضاء الجمعية % رضى المستفيدين عن النشاط المقصد.	% الدخل السنوي للجمعية مقارة لمصروفات. % المبالغ المستدمة سنويًا.	# الخدمات المقصدة لدعم أعضاء الجمعية # مهارات العمومية للمستفيدين. % رضى المسؤولين عن الخدمات	% التفاعل في موقع التواصل الاجتماعي. % التطور والتحديث في هوية الجمعية.	عدد الأنشطة	عدد الأدلة السريرية التي تم إعدادها سنويًا. % عدد الأدلة السريرية المقصدة. % رضى المستفيدين عن الأدلة السريرية	• يجب على القسم المسؤول عن تقديم مؤشرات أداء أو الأهداف أن يتأكد أنها تتفق مع متطلبات إدارة الأداء. • عند التعامل مع النتائج غالباً ما تكون المعايير المعاشرة صعبة لأنها تشير إلى التوجه ولا تقترب من معاييره، وهي غالباً تحتاج لأكثر من موافقة قليلة واحد. • ليس بالغور أن تحكم الجمعية مؤشرات الأداء بالكامل، إلا أنه من الأفضل أن تكون إدارة الجمعية مسؤولة في تحقيق هذه الأهداف،خصوصاً عندما تكون الإدارة في إطار العمل وأصحاب المصلحة هي المسئولة عن الشانع النهائي.
شكل لجنة التعليم المستمر وضم حركة للاستفادة والتلقيح التعاون مع الجمعيات الأخرى الانشئها في مصنه تعلميه . دعم ونمية المهارات بين النحصمات الصحبية بذء تدريم الأنسنة ..	الاستئثار في موارد الجمعية عن طريق تاجر مهني/شقة.	تحديد هوية و شعار الجمعية. الاستئثار في موارد الجمعية عن طريق تاجر مهني/شقة.	تحديد أوجه الدعم لأعضاء الجمعية. إنشاء حسابات في موقع التواصل الاجتماعي.	تعزيز الشراكات بالعمل على اتفاقيات 1- مع الهيئة السعودية للبحوث والدراسات في مجال التصنيف. 2- مع المجلس العلمي للتدريب. 3- مع جهات دولية ندعم مجال تخصص الجمعية.	تشكل لجنة لإعداد الأدلة السريرية. ووض خطة لتحديد عدد الأدلة السريرية المطلوب من اللجنة إياها سنويًا.	• الطريقة التي تغير الجمعية بها تتحقق أهدافها وتقديم خدماتها. • تكون الاستراتيجيات في سنوات مختلفة في الجمعية، فال استراتيجيات في الخطوة الاستراتيجية في الخطوة التالية تكون شاملة وواسعة طوله وتحقق خلاصة لأمور أما ي يجب أن يتحقق استراتيجيات الأهداف كلها، ومن المفيد للجمعية أن تطور نوعاً من المطلق للبيان أو استخدام المفهوم السيسية ضمن لها وأصحاب العمل وأصحاب المصلحة لها سبب على الطريق الصحيح لتحقيق الأهداف. • مؤشرات الأداء لا تقياس الاستراتيجيات ف fas ما يزال ، بل تقييم الاستراتيجيات بمتطلبات البرنامج الرؤوسي.
الجمعية	الجمعية	الجمعية	الجمعية	الجمعية	الجمعية	• تجمع الخدمات ذات العلاقة والمقدمة من الجمعية للوصول إلى قائمة الخدمات الشاملة التي قدمناها الجمعية.